

Treinamento e desenvolvimento como estratégia para alcance dos objetivos organizacionais.

Josélia Rita da Silva^{1*}; *Ana Luisa Rezende Fernandes Vargas*²; *Tayane Estephaneli Souza*³; *Vittoria Ramos Botelho Garcia*⁴.

¹Professora IFF- Itaperuna; ²Estudante IFF- Itaperuna; ³Estudante IFF- Itaperuna;

⁴Estudante IFF- Itaperuna.

**joselia.silva@iff.edu.br*

Resumo

A moderna Gestão de Pessoas pressupõe o uso de estratégias de treinamento e desenvolvimento visando o aperfeiçoamento dos colaboradores e entende que desse modo contribui para o melhor alcance dos resultados organizacionais. Diante do exposto o presente estudo tem como objetivo analisar o setor de gestão de pessoas de uma prefeitura municipal, obtendo informações sobre o treinamento e desenvolvimento em relação ao alcance das estratégias dos objetivos organizacionais. Para a consecução dos objetivos propostos, será aplicado um formulário em uma plataforma virtual (*Google Forms*) aos funcionários e diretores da prefeitura estudada, com questões sobre o método de treinamento empregado. A apresentação dos resultados será feita a partir de gráficos, permitindo uma análise comparativa com a verificação em relação a organização e os objetivos estratégicos da mesma. Espera-se como resultado contribuir para melhorar o desempenho da organização estudada auxiliando a mesma na implantação de métodos focados no treinamento e desenvolvimento do servidor, visando principalmente: administrar, planejar, recrutar, selecionar e treinar pessoas e, aprimorando a qualidade do método da empresa, enfatizando a importância e a causa dessa má gestão.

Palavras-Chave: Gestão de Pessoas. Administração Pública. Métodos.