

# Relacionamentos interpessoais entre diferentes gerações do corpo docente do Instituto Federal Fluminense

*Josélia Rita da Silva*<sup>1\*</sup>; *Danielle dos Santos Soares*<sup>2</sup>; *Pauliany Caetano Figueira*<sup>3</sup>  
<sup>1</sup>Professora - IFF Campus Itaperuna; <sup>2</sup>Aluna - IFF Campus Itaperuna; <sup>3</sup>Aluna - IFF  
Campus Itaperuna  
*\*joselia.silva@iff.edu.br*

## Resumo

Geração é um conjunto de pessoas que por nascerem na mesma época, receberam ensinamentos culturais e sociais semelhantes, e desenvolvem a partir de tais contextos, comportamentos parecidos e interesses comuns. São inegáveis as dificuldades que envolvem a interação entre as gerações dentro do mercado de trabalho, tendo em vista diferentes modelos mentais nos indivíduos de cada geração. Alguns são mais dinâmicos e inovadores, outros mais adeptos as formas tradicionais de trabalho. A interação entre os *Baby Boomers* (geração pós-guerra), a Geração X (1964-1978) e a Geração Y (nascidos a partir de 1981) em uma organização, constitui-se campo de estudo sobre a dinâmica em que ocorrem tais relações. O objetivo deste estudo é realizar uma análise de como se desenvolve a interação e os relacionamentos interpessoais entre docentes de diferentes gerações em um Campus do Instituto Federal Fluminense. A pesquisa será realizada através da aplicação de formulário eletrônico (*Google Forms*) com os docentes da mencionada unidade. Os dados serão apresentados em forma de gráficos para melhor visualização. Espera-se que os resultados obtidos possam auxiliar na compreensão das diferenças entre essas gerações e possíveis conflitos, permitindo comparar a forma com que os mesmos lidam com seus relacionamentos interpessoais dentro da instituição

**Palavras-Chave:** Ambiente Escolar. Conflitos.